

SPIN znanja in kompetenc S4

Pripravljeni na spremembe 2019-2022



nepredvidljivo
poslovno okolje

organizacijske
spremembe

potreba po
dodatnih znanjih in
nadgradnji veščin

100 ur brezplačnih
usposabljanj

COM **PETO**
NAVDIHUJOČIH **10**

O projektu

Projekt se izvaja v okviru prednostne osi 8. Spodbujanje zaposlovanja in mobilnost delovne sile.

Namenjen je zaposlenim osebam s stalnim/začasnim prebivališčem na območju **zahodne kohezijske regije** (Osrednjeslovenska, Gorenjska, Goriška, Obalna) v obdobju od 12. 4. 2019 do 30. 6. 2022.



Kaj je namen SPIN-a?

- razvoj in nadgradnja veščin zaposlenih za učinkovitejše obvladovanje sprememb in **večjo fleksibilnost znotraj organizacije**
- **večanje stopnje zaposljivosti.**
- opolnomočenje zaposlenih za **samostojno načrtovanje in vodenje kariere.**

Kdo se lahko vključi?

1. Zaposleni, ki morajo zaradi procesov reorganizacije, optimizacije, avtomatizacije in drugih tehnoloških sprememb nadgraditi svoje znanje in se prilagoditi spremembam na delovnem mestu z namenom ohranjanja zaposlitve.
2. Zaposleni **v odpovednem roku (oz. pred iztekom pogodbe).**

Kaj pridobi podjetje?

- optimizacija stroškov izobraževanja
- 100 ur brezplačnih usposabljanj za zaposlene
- vsebina usposabljanj prilagojena vašim potrebam
- odprtost ciljne skupine (brez omejitev glede starosti ali izobrazbe)
- v primeru odpušćanj **brezplačen program pre zaposlovanja - ohranitev ugleda podjetja**

Kaj pridobi zaposleni?

- individualno karierno svetovanje in karierno-razvojni načrt
- možnost nadgradnje veščin za večjo konkurenčnost in fleksibilnost znotraj podjetja
- v primeru odpustitve podporo pri iskanju nove zaposlitve

Financiranje projekta

Projekt je sofinanciran s strani Evropske unije iz Evropskega socialnega sklada in Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.



Pokličite nas za brezplačen posvet

040 668 227

Klara Zavrl, Competo d.o.o.

Kako poteka program SPIN?

1.del: Razvoj kariere (14h)

- Informativna delavnica (2h)
- Motivacijska delavnica (6h)
- Individualna obravnava zaposlenih s pripravo razvojnega načrta (6h)

2.del: Razvoj kompetenc (do 100h)

- KOMPETENCE PRIHODNOSTI (komunikacija, sodelovanje, prilagajanje, upravljanje s spremembami, vodenje, reševanje konfliktov, čustvena inteligenca, prevzemanje odgovornosti, delegiranje...)
- DIGITALNE KOMPETENCE (digitalna pismenost, uporaba spletnih orodij...)
- Druge DELOVNE in PROCESNO SPECIFIČNE KOMPETENCE glede na potrebe podjetja (tuji jeziki, tehnične kompetence, prodaja, marketing, socialna omrežja idr.)

Ključne koristi sodelovanja

- prilagoditev na organizacijske & procesne spremembe
- razvoj kompetenc zaposlenih in ohranitev zaposlitve
- ohranjanje psihosocialne kondicije zaposlenih
- vključenost in aktivacija zaposlenih

Koraki pred vključitvijo

1. Sestanek, predstavitev projekta & pregled potreb
2. Seznam zaposlenih za vključitev
3. Časovnica in program usposabljanj v skladu z vašimi potrebami
4. Preverjanje prostorskih kapacitet

**Želite usposabljanje
omogočiti svojim zaposlenim?
Kontaktirajte nas!**

Projektni partnerji KRZS



SVET GORENJSKIH SINDIKATOV



PRIMORSKA
GOSPODARSKA
ZBORNIKA



Klara Zavrl
klara.zavrl@competo.si
040 668 227